

Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «КСШ 4» за 2025 год

Добрый день, уважаемые члены первичной профсоюзной организации!

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с нами.

Работа первичной профсоюзной организации за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности и была направлена на выполнение уставных целей и задач. Было проведено 4 заседаний профсоюзного комитета.

На учёте в первичной профсоюзной организации состоит 57 человек, (4 чел. находятся в декретном отпуске), что составляет 81 % охвата профсоюзным членством. Проводится постоянная работа по мотивации профсоюзного членства. В 2025 году в профсоюз вступило 5 человек. Вышедших из профсоюза нет.

Значимые итоги 2025 года:

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования РТ решены многие актуальные проблемы работников образования:

- В течение 2025 года в республике дважды на 10 процентов повышались должностные оклады работников образования, а также выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций в диапазоне от 2-х до 7-ми тысяч рублей. Были увеличены доплаты за заведование кабинетами, лабораториями, музеями, спортивными залами, учебно–опытными участками. С 1 января 2026 года должностной оклад учителя составляет - 27.780 рублей.

- добиваемся постоянного роста минимального размера оплаты труда (с 1 января 2026 года он составляет 27 093 рубля);

- добились повышения окладов работников образования, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;

- с 1 сентября 2025 года в 4 раза (с 2510 рублей до 10000 рублей) увеличилась ежемесячная доплата молодым педагогам.

- значительно увеличились компенсации педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации.

(было 19,28 руб./час стало 200 руб./час).

- увеличилось количество грантов для молодых специалистов «Наш новый учитель» (с 200 до 500).

- с 1 января 2026 года дан старт реализации гранта «Жилищный сертификат педагогу» и выплаты за компенсацию аренды жилого помещения педагогическим работникам.

Социальное партнерство

Главной идеологией профсоюзного движения всегда было и остается социальное партнерство, а основной формой взаимодействия с работодателями - социальный диалог.

Вся работа профсоюзной организации реализуется в тесном сотрудничестве с администрацией образовательного учреждения, директором Никифоровой А.Н. Взаимоподдержка и взаимовыручка определяют стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом. Ежегодно, в начале учебного года, на первом заседании профсоюзного комитета составляется и утверждается план работы на новый учебный год, определяются ответственные за проведение запланированных мероприятий, даты заседаний Профсоюзного комитета.

Ежегодно проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников. В отчетном периоде все льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором обеспечивались в полном объеме:

- 30 работников воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социально значимым причинам.
- 15 работникам, проработавшим учебный год без листа нетрудоспособности, предоставлено 3 дня дополнительного отпуска.
- в соответствии с локальным соглашением «О повышенном уровне мер социальной поддержки в сравнении с действующим законодательством РФ и РТ для членов профсоюза», распространяющемся только на членов профсоюза, установлен уровень оплаты труда во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают профили работы 45 работникам-членам профсоюза.

Коллективный договор размещен на официальном сайте в разделах «Документы» и «Профком».

Работа с молодыми педагогами

В нашей организации 7 молодых педагогов до 35 лет, из них 2 молодые специалисты. 5 являются членами профсоюза.

Все молодые специалисты со стажем до 3-х лет, получают ежемесячную доплату в размере 10000 рублей.

Организация и проведение мероприятий

В отчетном году были организованы мероприятия, направленные на сплочение коллектива: поздравления ко Дню пожилых людей, Дню учителя, Новому году, 8 Марта, поздравление мужчин с 23 февраля.

Традиционно мы выехали на «День учителя» в Казань в театр Г.Камала. Благодарю всех за активное участие в мероприятиях, это делает нас еще дружнее и развивает командный дух в коллективе.

Санатории:

Третий год реализуется льготное санаторное оздоровление бюджетников через предоставление сертификатов в размере 25 000 рублей. Благодаря системе сертификатов появилась возможность не просто получить льготную путевку в санаторий республики, но и самостоятельно выбрать время и место. В нашей организации данной льготой воспользовалось 1 работник.

В республиканском проекте «Путевка от профсоюза» - отдых и лечение в санаториях республики: со скидкой до 30% от стоимости путевки, участвовала 1 работника.

В санаториях России со скидкой до 20% через Центр реализации путевок поправили здоровье человека.

Профсоюзные проекты

Республиканский проект «Профсоюзный уик-энд» позволяет членам профсоюза в течении трех дней отдохнуть в санаториях Республики со льготной оплатой..

Охрана труда

В нашей организации есть уполномоченный по охране труда – Шакиров Айрат Васильевич, создана комиссия по охране труда.

Были проведены мероприятия по охране труда:

- ответственный и уполномоченный по охране труда прошли обучение по курсу "Общие вопросы охраны труда и функционирование системы управления охраной труда. Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки

профессиональных рисков».

- осуществлялся контроль за расписанием, учебной нагрузкой;
- проведено обследование здания и рабочих мест на предмет соответствия их нормам охраны труда;
- проведена проверка режима труда и отдыха членов Профсоюза;
- проведена проверка выполнения соглашения по улучшению условий труда в организации.

Информационная работа

Проводится своевременная актуализация в программе АИС (постановка на учет, снятие с учета и т.п.) по мере поступления на работу новых сотрудников, при смене фамилии, при выходе на пенсию. В декабре был сдан годовой статистический отчет.

На профсоюзном стенде, который размещен в коридоре постоянно обновляется информация. От республиканского комитета мы получили новые листовки, которые по очереди размещаются на стенде.

На официальном сайте образовательной организации есть вкладка «Профком», которая своевременно обновляется.

Происходит оперативное оповещение членов Профсоюза о деятельности, реализуемых проектах в группах мессенджеров, на собраниях, а также в личных встречах на приеме председателя профкома.

Финансовая работа

Ежегодно на первом заседании профкома утверждается смета расходов на предстоящий год. Целевые средства, членские взносы, расходуются по утвержденным статьям: материальную помощь, организационно-уставные мероприятия, расходы на культуру.

Контроль за полнотой членских взносов осуществляется 1 раз в квартал.

За отчетный год материальную помощь из 2% республиканского фонда софинансирования, в сумме по 30 тысяч рублей получила 1 человек по причине пожара

Представлены расходы за прошедший период, в частности были выделены средства на:

- День Учителя: 15 600 руб.;
- Юбилее: 16 000 руб.;
- День Знаний: 7 727 руб.;
- Поддержку выпускников: 3 000 руб.;
- Социальную помощь пенсионерам: 10 000 руб.;
- Организацию Нового Года: 74 000 руб.;
- Благотворительные билеты: 6850 руб.;
- Оплата цветов и подарков: 3 500 руб.;
- Выплаты в связи с рождением детей: 2 000 руб.;
- Выплаты в связи со смертью близких: 4 500 руб.;
- Экстренная помощь при пожарах: 3000 руб.
- С окончанием школы-3000

Общая сумма расходов составила 145 670 ру

Благотворительная помощь СВО

2025 год - Год защитника Отечества. Тема специальной военной операции, к сожалению, всё еще актуальна. С самого начала СВО наша школа активно оказывает поддержку бойцам. Принимаем участие в сборе гуманитарной помощи.

Работа с ветеранами

Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы Республики Татарстан, которая много лет действует по инициативе Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, продлена на 2026 год.

На ее финансирование выделено более 57 миллионов рублей из резервного фонда Кабинета министров Республики Татарстан.

Уважаемые коллеги!

Завершая свое выступление хочется отметить, что профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

Я благодарна социальному партнеру за взаимопонимание и поддержку начинаний нашей первичной профсоюзной организации.

В дальнейшем Профсоюзный комитет ставит такие задачи, как:

- продолжать привлекать в Профсоюзную организацию новых членов профсоюза;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий Профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

- усилить работу по участию работников в профсоюзных проектах и санаторно-курортном обеспечении.
Желаю всем здоровья и успехов!

Председатель профкома

Мусина Э.М.

